



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2021г.

г. Москва

№ 2

О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы

Президиум Профсоюза отмечает, что реализация Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы способствовала развитию агропромышленного комплекса России, усилению социально-экономической защищенности работников АПК, повышению уровня номинальной заработной платы, сокращению просроченной задолженности по заработной плате в организациях АПК, улучшению условий труда, развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций, решению многих других вопросов.

Мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2020 году распространялись на 593,0 тысячи работников, в том числе на 348,5 тысячи членов Профсоюза.

В отчетном периоде агропромышленный комплекс демонстрировал положительную динамику развития, что позволяет полностью обеспечить внутренний рынок основными продуктами питания и наращивать экспортный потенциал.

В 2020 году индекс производства продукции сельского хозяйства (в сопоставимых ценах) в хозяйствах всех категорий к 2017 году составил 105,6%. Индекс производства пищевых продуктов в 2020 году составил 113,4% к уровню 2017 года, производства напитков – 106,8%.

В целом модернизация производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, коллективно-договорная работа профсоюзных организаций положительно влияют на динамику оплаты труда работников АПК.

В отчетном периоде среднемесячная номинальная заработная плата в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций увеличивалась опережающими темпами по сравнению со средней зарплатой в целом по экономике страны. Так с 2017 по 2020 год рост составил 32,7% (с 23 301 рублей до 30 932 рублей).

В отчетном периоде проводилась большая работа по уменьшению просроченной задолженности по заработной плате в отраслях АПК. Итогом проводимой работы стало снижение долгов по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках на 1 января 2021 года на 86,9 млн. рублей (в 2,22 раза) по сравнению с 1 января 2018 года. В производстве пищевых продуктов и напитков на 1 января 2021 года задолженность по заработной плате уменьшилась на 62,3 млн. рублей (на 36,3%).

Анализ текущей ситуации в агропромышленном комплексе показывает, что в отрасли остаются системные проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере, для решения которых требуется эффективное взаимодействие социальных партнеров.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы принять к сведению (прилагается).

2. Президиуму Профсоюза:

продолжить работу с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, направленную на усиление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развитие устойчивой занятости, повышение уровня реального содержания заработной платы, ликвидацию просроченной задолженности по заработной плате, сохранение рабочих мест, снижение уровня безработицы.

добиваться внесения изменений в законодательные акты по увеличению финансирования Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» до объемов, установленных паспортами этих программ;

продолжить взаимодействие с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Минсельхозом России по вопросам развития отраслевой системы квалификаций, кадрового и научно-технологического

потенциала АПК, разработки ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

добиваться заключения на всех уровнях социального партнерства отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, гарантиям профсоюзных прав, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение;

содействовать созданию объединений работодателей АПК в территориях;

проводить мониторинг уровня заработной платы по основным профессиям в организациях одинаковых видов экономической деятельности;

регулярно включать в повестку дня заседаний выборных коллегиальных органов вопросы о практике работы первичных, городских и районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и мониторингу выполнения колдоговоров, иных соглашений в сфере труда. Приоритетное внимание уделять вопросам достойного уровня и своевременной выплаты заработной платы.

взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей в вопросах применения в организациях АПК отраслевых профессиональных стандартов, развития кадрового потенциала, улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда.

4. Информацию о реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы разместить на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.



О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы обсудим итоги реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы и задачи по реализации нового Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы.

Напомню, что Отраслевое соглашение на 2018-2020 годы было подписано со стороны Минсельхоза России Александром Николаевичем Ткачевым, но реализовывать его пришлось уже новой команде под руководством Дмитрия Николаевича Патрушева.

За прошедшие три года у руководства Профсоюза сложились рабочие отношения как с Минсельхозом России, так и с другими участниками Соглашения – Росагропромобъединением, АККОР, Россельхознадзором. Не все вопросы решались сразу и легко, но мы слышим друг друга, ищем и находим общие подходы к решению злободневных вопросов, совместно участвуем в реализации государственных программ, задач по развитию АПК и сельских территорий, улучшению условий труда и жизни работников.

За прошедший период мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации распространялись на 593,0 тысячи работников, в том числе на 348,5 тысячи членов Профсоюза. В 2019 и 2020 годах Центральный комитет Профсоюза дважды с участием социальных партнеров рассматривал ход и подводил промежуточные итоги выполнения Отраслевого соглашения.

Остановлюсь на отдельных главах Отраслевого соглашения и начну с выполнения **«Обязательств сторон в области производственных и экономических отношений»**.

Последний год реализации Отраслевого соглашения пришелся на пандемию коронавируса. Отечественный АПК фактически являлся отраслью жизнеобеспечения. Поддержание темпов сельскохозяйственного производства являлось важным фактором обеспечения продовольственной безопасности страны. Перед предприятиями отрасли была поставлена задача быстро адаптироваться к новым условиям, обеспечить безопасность продукции агропромышленного комплекса, бесперебойность поставок на

потребительский рынок, не допустить ажиотажный спрос и рост цен на товары первой необходимости, внедрить дополнительные гигиенические процедуры и обеспечить безопасность сотрудников на рабочих местах.

Структурные организации Профсоюза принимали самое непосредственное участие в этой работе, используя возможности социального диалога, обеспечивая взаимодействие социальных партнеров в целях обеспечения стабильной работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза. Наиболее четко решение поставленных задач достигалось в трудовых коллективах, где налажено эффективное взаимодействие между работодателями и выборными органами первичных профсоюзных организаций. Благодаря этому оперативно решались такие вопросы, как введение бесконтактной передачи смен, безопасной развозки работников на работу и с работы, обеспечения средствами индивидуальной защиты, дополнительными дезинфицирующими средствами, введение режимов дистанционной работы.

Стороны в период действия Соглашения в установленном порядке участвовали в разработке и реализации отраслевых государственных программ: Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (далее – Госпрограмма АПК), Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – Госпрограмма КРСТ), Государственной программы Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса», Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы, Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года.

Профсоюз реализовывал свои обязательства по Отраслевому соглашению через участие своих представителей и экспертов в работе государственных и общественных органов – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Коллегии Минсельхоза России, Общественном совете при Минсельхозе России, Общественном совете при Россельхознадзоре, секции сельского развития и социальной политики Научно-технического совета Минсельхоза России, Комитете Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по аграрным вопросам, Совете по профессиональным квалификациям АПК,

Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, иных межведомственных комиссий, экспертных советов и рабочих групп.

Основным документом, обеспечивающим регулирование отрасли, является Госпрограмма АПК, которая с 2018 года реализуется как пилотная государственная программа с применением принципов проектного управления. Госпрограмма АПК имеет пять основных целевых индикаторов: индекс производства сельхозпродукции, темп роста экспорта АПК, рост уровня располагаемых ресурсов домашних хозяйств, произведённая добавленная стоимость, а также индекс физического объёма инвестиций в основной капитал.

Даже в неординарном 2020 году отрасль сработала с плюсом: индекс производства продукции сельского хозяйства (в сопоставимых ценах) в хозяйствах всех категорий к 2017 году (базовому) составил 105,6% (см. *Диаграмму №1*), что выше целевого показателя Госпрограммы на 1,8 п.п.

Диаграмма № 1



Индекс производства пищевых продуктов в 2020 году составил 113,4% к уровню 2017 года, производства напитков – 106,8% (см. *Диаграмму № 2*).



В 2018-2020 годах на реализацию Госпрограммы АПК из федерального бюджета выделены ассигнования в сумме 844,3 млрд рублей. Средства, предназначенные непосредственно аграриям, за три года составили 399,5 млрд рублей. Однако на 2021 год на реализацию Госпрограммы АПК было выделено всего 256,2 млрд рублей федеральных средств, и по сравнению с объемами, утвержденными Законом № 380-ФЗ, сокращение составило 12,0 % (или 35,0 млрд рублей). При рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» Профсоюз направлял предложения в Общественный совет при Минсельхозе России и в РТК о сохранении объемов финансирования мероприятий Госпрограммы АПК на уровне, утвержденном паспортом программы.

Динамика развития отрасли сегодня позволяет полностью обеспечить внутренний рынок основными продуктами питания и наращивать экспортный потенциал. В 2020 году, впервые в новейшей истории, российский экспорт сельхозпродукции превысил импорт, за рубеж поставлено сельхозпродукции и продовольствия на сумму около 30,7 миллиардов, что на 20% больше как в денежном, так и в натуральном выражении по сравнению с 2019 годом. К внешней торговле активно присоединяется малый агробизнес, который производит на экспорт нишевую продукцию – мёд, дикоросы, отдельные виды уникальной мясной и растительной продукции.

Однако есть и направления, где еще необходимо сосредоточить усилия. Например, такой важный экономический показатель Госпрограммы АПК, как «произведённая добавленная стоимость в сельском хозяйстве» в 2018-2019

годах не достигал плановых значений и на 2020 год снижен к уровню 2019 года на 17,6% (до 3209,2 млрд. рублей). Перспективы роста данного показателя связаны с технологической модернизацией отрасли, обновлением парка техники и оборудования, развитием отраслевой научной и образовательной базы, мелиоративного комплекса, изменением подходов к ведению селекционно-племенной работы, с повышением эффективности сельхозпроизводства в целом.

Отмечается и отклонение значения целевого показателя Госпрограммы «индекс физического объема инвестиций в основной капитал сельского хозяйства (без субъектов малого и среднего предпринимательства) в сторону снижения по отношению к уровню 2017 года. По итогам 2019 года это снижение составило 3,1 п.п., а в 2020 году плановое значение показателя понижено на 0,8 п.п., что обусловлено закредитованностью предприятий, ценовой волатильностью и переориентированием инвестиций на пищевую и перерабатывающую отрасли.

В числе действий Центрального комитета Профсоюза, направленных на устранение и снижение остроты кризисных явлений в отрасли можно отметить обращение в адрес Президента Российской Федерации по урегулированию чрезвычайной ситуации, сложившейся на молочном рынке из-за резкого падения закупочных цен на сырое молоко в регионах, занимающихся производством товарного молока, а также участие в рабочих группах и комиссиях по регулированию цен (тарифов) на товары (услуги) естественных монополий, создаваемых при федеральных и региональных органах исполнительной власти в сфере АПК. Так, совместно с отраслевым объединением работодателей в начале 2018 года Профсоюз обращался в Правительство Российской Федерации с предложением о введении моратория на повышение акцизов на бензин и дизельное топливо.

С 2019 года в рамках Госпрограммы АПК реализуется ведомственный проект «Цифровое сельское хозяйство». В его рамках предусмотрен комплекс мероприятий по внедрению цифровых технологий и платформенных решений в АПК, а также работа по подготовке специалистов сельскохозяйственных предприятий с целью формирования у них компетенций в области цифровой экономики. Предполагается, что к 2024 году производительность труда на «цифровых» сельхозпредприятиях увеличится в 2 раза.

Формирование единого цифрового пространства в АПК должно обеспечить и условия для повышения качества жизни, развития предпринимательства в сельских территориях. Невозможно представить дальнейшее успешное развитие отрасли, достижение новых целей,

привлечение молодых и высококвалифицированных кадров без благоустройства сел и поселков, без развития социальной и инженерной инфраструктуры, создания рабочих мест в обслуживающих отраслях.

Президент России В.В.Путин в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 1 марта 2018 года поставил задачу «особое внимание уделять социальному, инфраструктурному развитию сельских территорий», решение которой должно качественно изменить жизнь сельских жителей, приблизить условия проживания в сельской местности к уровню городов, и в первую очередь, в части доступности объектов социальной и транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства.

Профсоюз неоднократно направлял предложения по дополнению перечня показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утверждаемых Указом Президента России, показателями, характеризующими социально-экономическое развитие сельских территорий. Но пока что в этих показателях оценки отсутствуют индикаторы развития сельских территорий, хотя последний Указ № 68 был подписан 4 февраля 2021 года, и там, например, такой показатель как качество городской среды выделено особо.

Возможно, что причиной этому является несовершенство государственной статистики по сельским территориям, сбор и анализ которой происходит через большие интервалы времени. И требуется время, чтобы изменить подходы к методологии и методам сбора статистики по селу.

В 2018 году ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» была преобразована в подпрограмму, а затем в ведомственную целевую программу «Устойчивое развитие сельских территорий» Госпрограммы АПК.

За 2018-2019 годы общий объем финансового обеспечения социального развития села из всех источников составил 69,1 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета – 34,4 млрд рублей. Если говорить более понятным языком, то в год в среднем на одно сельское поселение (а в поселение входит в среднем порядка 10 деревень и сёл) пришлось всего 2 млн рублей, что достаточно скромно в масштабах страны. Но даже при этом в этот период на объектах АПК, созданных в процессе осуществления инвестиционных проектов, было создано 45,4 тыс. рабочих мест.

На смену Программе УРСТ в 2019 году пришла Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – Госпрограмма КРСТ), которая была разработана во исполнение поручения Президента России В.В.Путина, и утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года №696. Разработка

Госпрограммы КРСТ велась при активном участии регионов. Профсоюз также направлял свои предложения в Правительство Российской Федерации и в обе палаты Федерального Собрания Российской Федерации.

Утверждение Госпрограммы КРСТ привлекло пристальное внимание сельского населения, профсоюзных организаций, предпринимателей, органов власти всех уровней, гражданского сообщества.

24 сентября 2019 года в Государственной думе прошел «круглый стол» на тему «Законодательные аспекты проектного подхода к реализации Программы комплексного развития сельских территорий», в котором приняли участие и представители Профсоюза.

Однако финансирование Госпрограммы КРСТ также было значительно уменьшено по сравнению с ее паспортом. Первоначально на 2020 год была утверждена сумма – 79,2 млрд рублей средств федерального бюджета, а по Федеральному закону о бюджете предусмотрено лишь 35,9 млрд рублей (или 55% от паспортных значений). Финансовое обеспечение Госпрограммы КРСТ на 2021 год также сокращено до 30,9 млрд рублей, хотя изначально на 2021 год в паспорте Госпрограммы было предусмотрено 160,6 млрд рублей (отклонение -129,7 млрд рублей).

Ежегодное сокращение финансирования ставит под угрозу исполнение целевых показателей Госпрограммы КРСТ и, как следствие, не дает осуществлять комплексный подход к развитию сельских территорий, держа в приоритете точечные инициативные проекты граждан.

При рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» Профсоюз направлял в РТК свои предложения по увеличению объема финансирования Госпрограммы КРСТ для обеспечения запланированного уровня ресурсного обеспечения из федерального бюджета. При рассмотрении законопроекта «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» Профсоюз обращался в Общественный совет при Минсельхозе России, отмечая, что для эффективной реализации целей Госпрограмм, в числе которых дальнейшее наращивание объемов производства агропромышленного комплекса России, повышение уровня жизни и доходов работников сельхозорганизаций, развитие инфраструктуры и благоустройства сельских территорий необходимо увеличить финансирования обеих Госпрограмм до объемов, утвержденных их паспортами.

28 мая 2020 года на заседании Центрального комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос «О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии территориальных комитетов Профсоюза в ее

реализации». Президиуму Профсоюза, в частности, было поручено добиваться внесения изменений в законодательные акты по увеличению финансирования Госпрограммы КРСТ до объемов, установленных паспортом этой программы; ежегодно проводить мониторинг участия территориальных организаций Профсоюза в реализации Госпрограммы КРСТ. Комитетам территориальных организаций Профсоюза поручено усилить взаимодействие со сторонами социального партнерства в АПК по достижению целей Госпрограммы КРСТ; добиваться внесения изменений в территориальные трехсторонние соглашения, направленных на реализацию Госпрограммы КРСТ; внести предложения в планы работы общественных советов при территориальных органах управления агропромышленным комплексом о рассмотрении вопросов хода реализации программ комплексного развития сельских территорий; изучать и обобщать практику работы первичных и районных профсоюзных организаций по реализации общественно-значимых проектов в сельских территориях.

Представители Профсоюза приняли участие и внесли свои предложения в итоговые документы парламентских слушаний и круглых столов, организованных Комитетом по аграрным вопросам на темы: «Совершенствование бюджетной поддержки АПК: федеральный и региональный аспекты», «Законодательные аспекты развития и повышения эффективности перерабатывающих отраслей АПК», «Законодательные аспекты развития материально-технической базы сельского хозяйства», «Правовые аспекты развития цифровой экономики в АПК», «Законодательные аспекты регулирования правоотношений отечественных товаропроизводителей и торговых сетей», «Законодательные аспекты развития сельскохозяйственной кооперации», «Совершенствование правового регулирования в целях обеспечения ветеринарной безопасности в Российской Федерации»; «Продовольственная безопасность Российской Федерации и наращивание экспорта сельскохозяйственной продукции: правовые аспекты»; «Законодательные аспекты развития малых форм хозяйствования» и других.

Такая работа позволяет представителям Профсоюза участвовать в решении задач по совершенствованию законодательства в области развития агропромышленного комплекса, устойчивого развития сельских территорий и обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации.

Уважаемые члены Центрального комитета! Позвольте мне перейти к **главе 3 Отраслевого соглашения «Развитие рынка труда и содействие занятости работников».**

Отмечу, что в отрасли особое внимание уделяется улучшению технической и технологической базы организаций АПК, созданию рабочих мест в инновационных секторах, таких как продвижение и закрепление продукции на внешних рынках, логистический комплекс, консалтинговые и Ай-Ти (IT) услуги. В организации АПК приходит новая энергоэффективная техника, передовые технологии. Вместе с тем в традиционных отраслях наблюдается рост интенсификации труда (не производительности, а именно интенсификации!). Стремительно сокращается численность работников, в основном на сельскохозяйственных предприятиях.

По данным Росстата, за 2018-2020 годы среднесписочная численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) сократилась на 187,2 тысяч человек (или на 14,7%), в пищевой промышленности – на 19,9 тысяч человек (или на 1,7%). Хотя в целом по экономике страны за этот период сокращение составило 1,5%. (См. диаграмму №3).

Безусловно, этот процесс влияет на снижение численности членов Профсоюза, на способность комитетов первичных профсоюзных организаций эффективно отстаивать права и интересы членов Профсоюза, работников АПК.

Диаграмма № 3

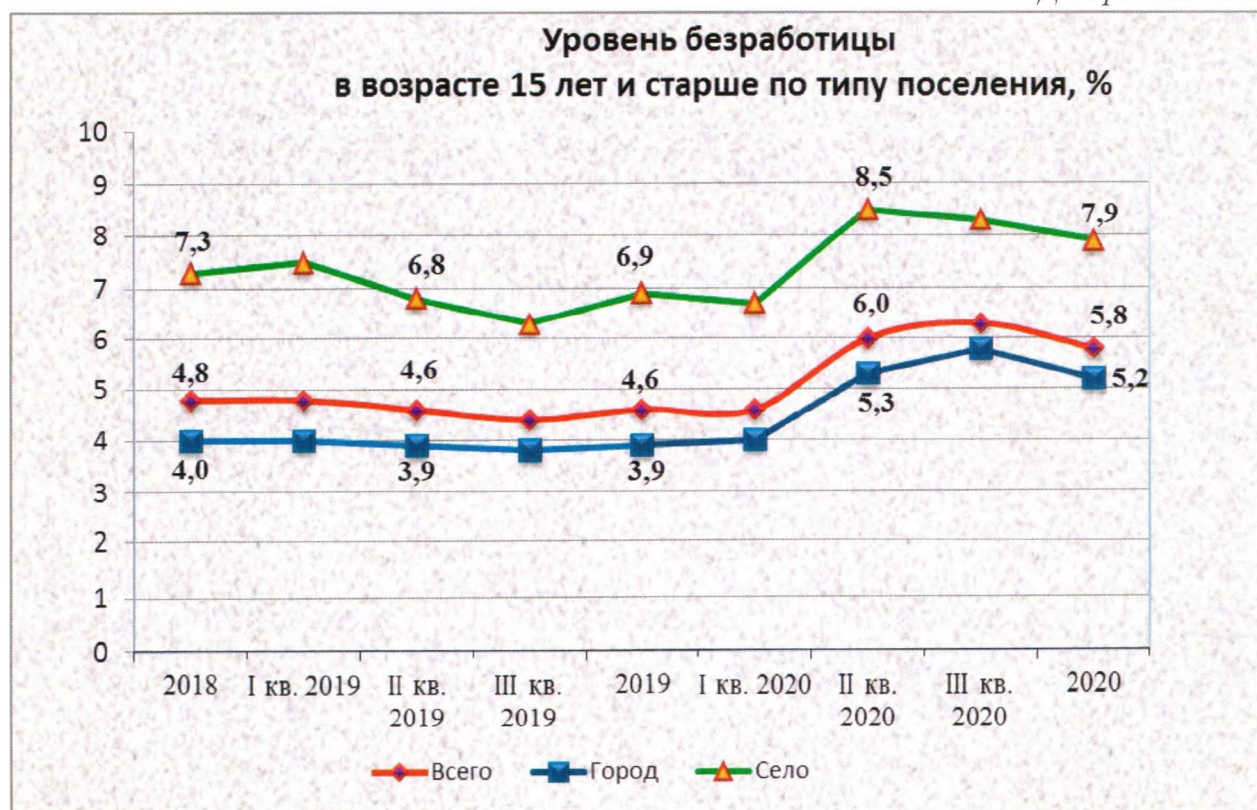


Последствия пандемии коронавируса для рынка труда в значительной мере проявились во II квартале 2020 года. По данным обследования рабочей силы, уровень безработицы среди сельских жителей по сравнению со II кварталом 2019 года вырос на 1,7 п.п. и составил 8,5%, а уровень занятости сельского населения в возрасте 15 лет и старше снизился на 1,6 п.п. и составил 51,4%.

По итогам 2020 года уровень безработицы среди сельских жителей вырос на 1,0 п.п. и составил 7,9% к уровню 2019 года – (см. Диаграмму № 4). На поиск работы в среднем уходило 7,1 месяца, при этом сельским жителям найти работу сложнее, чем городским, 24,7% сельских безработных находились в состоянии «застойной безработицы», то есть искали работу более года (в городе – 16,2%).

Самый высокий уровень безработицы среди сельских жителей отмечался в Северо-Кавказском федеральном округе – 15,7%, самый низкий – в Центральном федеральном округе – 5,1%. В региональном разрезе самый высокий уровень безработицы на селе отмечен в республиках: Ингушетия – 33,5%, Тыва – 24,1%, Дагестан – 18,3%, Чеченской – 18,0%, в Забайкальском крае – 16,6%. С самый низкий уровень безработицы отмечен в Республике Татарстан – 2,6%, в Пензенской области – 3,2%, в Липецкой области – 3,4%, в Камчатском крае, в Московской и Тульской областях – по 3,5%.

Диаграмма № 4



В 2020 году в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг), по данным Росстата, численность выбывших работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в связи с сокращением численности составляет 3 504 человек, по соглашению сторон уволились 17 301 человек. В пищевой промышленности, соответственно, – 5 610 и 26 116 человек.

Наиболее частые причины высвобождения работников – отсутствие оборотных средств в организации, сокращение объемов производства, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений, долги перед поставщиками сырья и энергоносителей. К ним теперь еще и добавилась причина ограничительных мер (локдаунов) и высокие расходы на средства индивидуальной защиты работников в период пандемии. Так, 2020 год отмечен закрытием ряда предприятий хлебопекарной отрасли, которые являются значимыми для конкретного региона - ОАО «Ярославский хлебокомбинат № 4», ООО "Березниковский хлебокомбинат" в Пермском крае и других.

Финансовые проблемы, массовые увольнения, задолженность по зарплате, банкротства предприятий наблюдались в республиках Башкортостан, Бурятия, Карелия и Удмуртия, в Краснодарском, Пермском и Приморском краях, в Вологодской, Воронежской, Калининградской, Костромской, Омской, Орловской, Самарской, Ростовской, Ярославской и других областях, в г. Санкт-Петербург.

В связи с пандемией ускорилось и наметившееся ранее изменение структуры отраслевого рынка труда, структуры занятости. Постепенно происходит сдвиг от преобладающей постоянной занятости к временной, от полной занятости – к неполной. Растет не только уровень неработающего населения, но и количество «скрытых» безработных. Работодатели сокращают вакантные ставки, сокращают рабочие часы, увеличивают число сотрудников, которые заняты лишь часть трудового дня, отправляют сотрудников в неоплачиваемые отпуска.

В 2020 году в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг), по данным Росстата, численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя составила 5,1 тыс. человек, по соглашению между работником и работодателем – 38,9 тыс. человек. В производстве пищевых продуктов и напитков, соответственно, - 4,9 тыс. человек и 35,2 тыс. человек.

В 2020 году численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 3,9 тыс. человек, в производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий – 48,0 тыс. человек.

По данным профсоюзного мониторинга такие факты выявлены на предприятиях АПК в республике Бурятия, в Краснодарском и Пермском краях, Белгородской, Воронежской, Калининградской, Курской, Нижегородской, Омской, Орловской, Ростовской и Ярославской областях, в городе Москве. Мы с вами, как профсоюзные работники, хорошо понимаем, о чем говорят эти данные - о том, что люди не защищены, являются заложниками ситуации. Конечно, работодатели попали в сложную ситуацию в связи с коронавирусом, но расплачиваются за это по факту наемные работники, которым приходится действительно выживать.

Эти и другие негативные явления в социально-экономической сфере сельских территорий заставляют профсоюзный актив искать способы адекватного реагирования, активнее взаимодействовать с социальными партнерами, органами государственной и муниципальной власти на всех уровнях. Основа для этого имеется: 54 председателя республиканских, краевых, областных, городских (федерального статуса) и межрегиональной организаций Профсоюза являются членами региональных трехсторонних комиссий, 18 – членами коллегий при органах управления АПК субъектов Российской Федерации. 167 человек являются членами территориальных трехсторонних комиссий. 37 - члены общественных советов при органах управления АПК субъектов Российской Федерации. 12 - представлены в общественных и в экспертных советах при региональных и территориальных органах исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации. Это позволяет эффективно ставить и решать вопросы развития АПК, создания рабочих мест, условий и оплаты труда работников отрасли. Это достаточно для того, чтобы голос Профсоюза звучал и был услышан.

В соответствии с Отраслевым соглашением продолжалась работа по развитию отраслевой системы квалификаций и формированию профессиональных стандартов в сфере АПК. Большую роль здесь играет Совет по профессиональным квалификациям АПК (далее – СПК АПК), который признан Минтруда России одним из лучших.

Совместно с отраслевым объединением работодателей проводится широкое профессионально-общественное обсуждение с привлечением специалистов и актива территориальных организаций Профсоюза. Проекты отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов АПК

оперативно размещаются на сайте Профсоюза в разделе «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты».

Правовая инспекция труда Профсоюза проводила на регулярной основе мониторинг нарушений в социально-трудовой сфере, в том числе связанных с **рабочим временем и временем отдыха**.

Перечень наиболее распространенных нарушений повторяется из года в год – манипулирование графиками сменности, требование выполнения работы за пределами рабочего времени, привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия и без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, неправильный учет и оплата сверхурочной работы, в том числе при суммированном учете рабочего времени, нарушение продолжительности межсменного и еженедельного непрерывного отдыха, порядка временной приостановки работы, предоставления отпусков, в том числе вынужденных.

Проводилась экспертиза проектов нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, например, по вопросам суммированного учета рабочего времени; работы в условиях неполного рабочего времени; графиков сменности.

Представители Профсоюза на всех уровнях провели весомую работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). В ответ на предложения ряда работодателей об отмене данной нормы Профсоюз в своих обращениях к Председателю Государственной Думы, председателю Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации.. В результате Федеральным законом № 372-ФЗ от 12.11.2019 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» Трудовой кодекс дополнен статьей 263.1, которая устанавливает дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности.

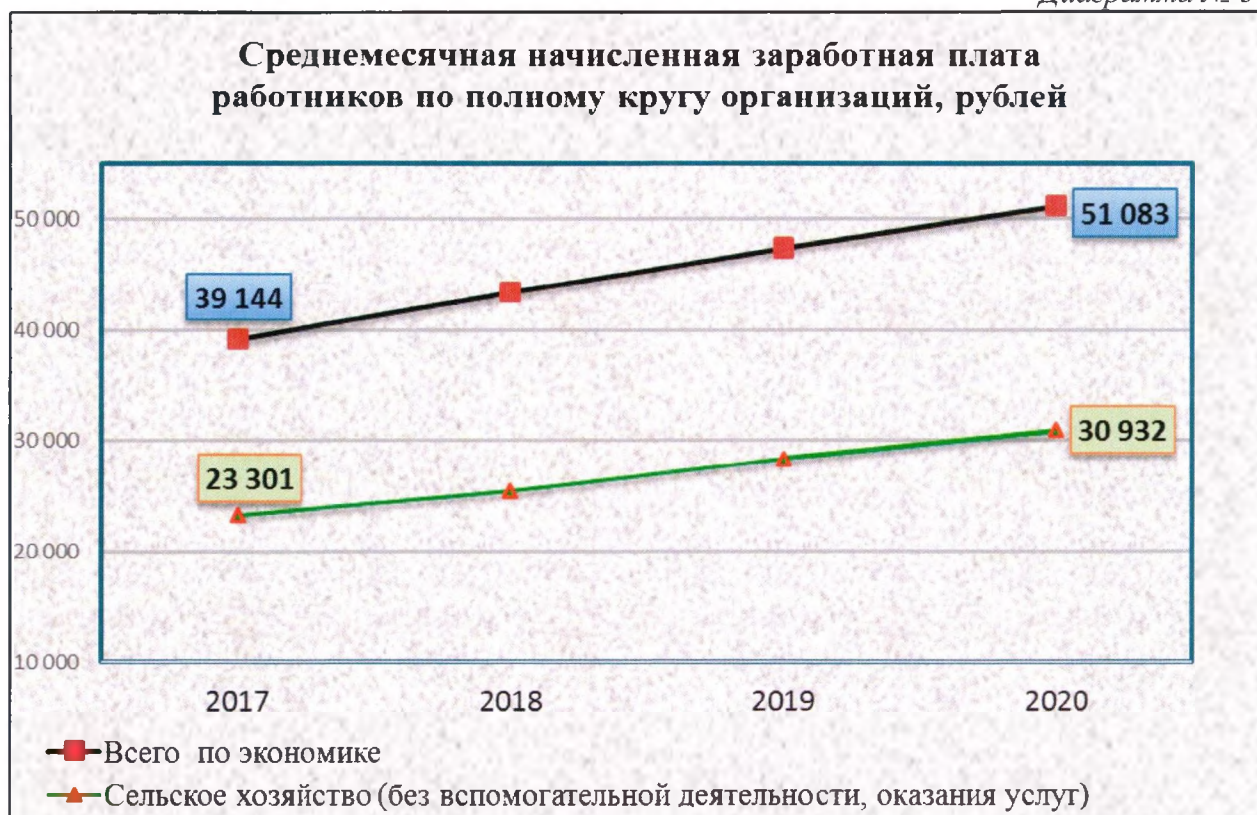
Оценивая эффективность взаимодействия Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления, Профсоюз обращает внимание на показатели **оплаты труда**. Мы справедливо считаем, что развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций

должны положительно влиять на рост заработной платы работников, не только номинальной, но и реальной.

В соответствии с Отраслевым соглашением аппаратом Профсоюза ежеквартально проводится анализ величины среднемесячной заработной платы работников АПК, ее соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величины задолженности по выплате заработной платы, рейтинговая оценка величины заработной платы в субъектах Российской Федерации в отраслях АПК. Результаты анализа размещаются на сайте Профсоюза, направляются социальным партнерам для использования в работе.

Данные Росстата за 2018-2020 годы показывают, что темп роста среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) опережал показатель роста зарплаты в целом по России на 2,2 п.п. В указанный период среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве выросла на 32,7% – с 23 301 рубля в 2017 году до 30 932 рублей в 2020 году. В целом по России рост составил 30,5% (с 39 144 рублей до 51 083 рублей) (см. Диаграмму № 5).

Далеко не всегда рост заработной платы является следствием коллективных переговоров. Некоторые работодатели в одностороннем порядке фиксируют уровень и составные части заработной платы, руководствуясь информацией финансовых консультантов и прогнозными данными роста зарплаты по рынку труда и отказываясь вести переговоры с профсоюзными организациями. Этим фактом, в частности, объясняется то, что средняя заработная плата в сельском хозяйстве России уже на протяжении значительного количества лет балансирует на уровне 60% от средней по экономике, несмотря на то, что интенсивность труда в отрасли год от года растет, а количество работающих стремительно сокращается.



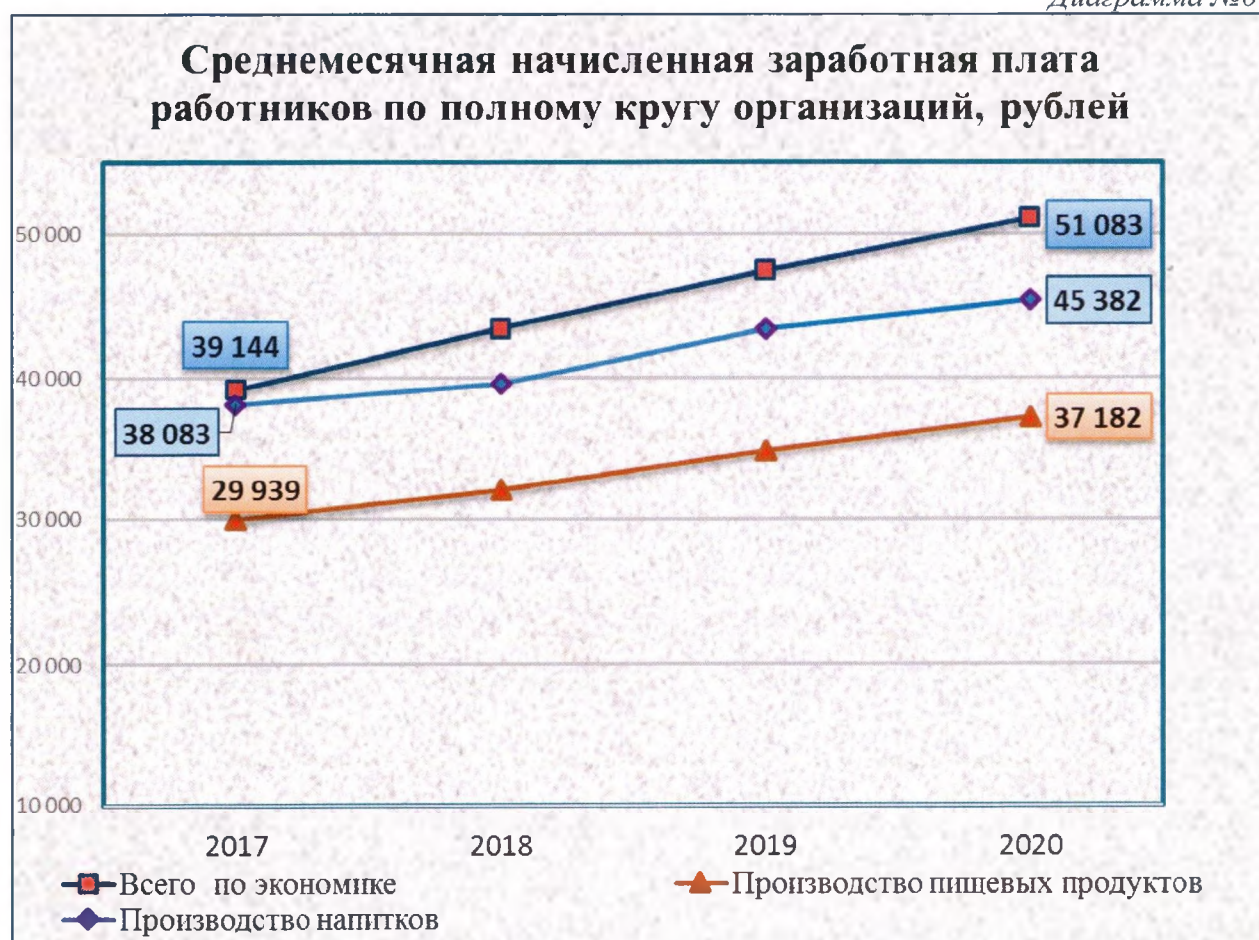
Тем самым не достигается договоренность Сторон Отраслевого соглашения о том, чтобы считать «главной целью политики в области оплаты труда в организациях - повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране».

26 декабря 2019 года на заседании Госсовета по вопросу аграрной политики Президент России обратил внимание работодателей на низкий уровень средней зарплаты в сельском хозяйстве: «Нужно больше думать о людях, которые обеспечивают ваши успехи, двигают всю отрасль вперед. Добавлю, что именно на селе живет больше половины, по оценке примерно 53%, граждан с низкими доходами».

За 2020 год только в пяти регионах (Камчатский край, Магаданская и Сахалинская области, Чукотский автономный округ, г. Москва) уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства достигает 90 процентов от средней зарплаты по стране, из них в четырех действует районный коэффициент. В семи регионах – в Республике Мордовия, в Белгородской, Брянской, Курской, Орловской и Тамбовской областях и в городе Севастополе уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства достиг регионального уровня.

Ситуация в пищевой и перерабатывающей промышленности выглядит немногим лучше. Так, за 2018-2020 годы среднемесячная заработная плата работников по полному кругу организаций увеличилась в производстве пищевых продуктов на 24,2% по сравнению с базовым 2017 годом, в производстве напитков – на 19,2%, однако темп роста значительно отстает от средней по экономике России (30,5%) (см. Диаграмму № 6). Заработная плата в отрасли в целом невысока, несмотря на то что рынок пищевой продукции является самым большим потребительским рынком в России. Исключение составляют лишь несколько видов экономической деятельности (производство табачных изделий, производство солода, производство чая и кофе).

Диаграмма №6



Только в восьми субъектах России – в Камчатском крае, Ленинградской Магаданской, Московской, Сахалинской областях, Чукотском авт. округе, в городах Москва и Санкт-Петербург среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов составляет более 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране, из них в четырех субъектах действует районный коэффициент.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы работников АПК по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Наиболее высокие зарплаты в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) и в производстве пищевых продуктов наблюдаются в субъектах Северо-Западного, Центрального и Дальневосточного федеральных округов. Разрыв по уровню заработной платы работников АПК между субъектами Российской Федерации составляет более 5 раз, что говорит о существенных перекосах в системе оплаты труда.

Снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в 2020 году отмечено в семи регионах: в республиках Калмыкия, Саха (Якутия), Чеченская, Хабаровском крае, Ивановской области, в городах Санкт-Петербург и Севастополь, из них самое большое снижение заработной платы к уровню 2019 года отмечается в Чеченской Республике – на 18,4% (до 12 342 рублей).

В 2020 году в производстве пищевых продуктов зафиксирован рост среднемесячной заработной платы. В шести регионах: в республиках Алтай, Ингушетия и Саха (Якутия), в Забайкальском и Приморском краях, в Псковской области произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы к предыдущему году.

Рост заработной платы в сельском хозяйстве сдерживается невысокой доходностью сельхозпредприятий. Эффект от предоставления господдержки занижается существующим диспаритетом цен на продукцию сельского хозяйства; рост цен на промышленные товары, электроэнергию, ГСМ значительно опережает рост цен на сельскохозяйственную продукцию. В ряде ситуаций Правительство Российской Федерации прибегало к мерам регулирования потребительских цен, как, например, это недавно происходило в сахарной и масложировой отрасли.

В отчетный период в адрес руководителей субъектов Российской Федерации, в которых уровень среднемесячной заработной платы в отраслях АПК не достиг прожиточного минимума трудоспособного населения региона, направлялись письма о необходимости принятия мер по исправлению сложившейся ситуации.

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. На региональном уровне хорошим примером такой работы может служить взаимодействие Комитета Курской областной организации с органами исполнительной власти. В результате работы по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской

области на 2018-2020 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. Для этого формируются целевые показатели по заработной плате, и задача профсоюзных организаций – закреплять их в коллективных договорах. Так, целевые показатели по заработной плате на 2020 год по организациям сельского хозяйства Курской области составили 34 000 рублей, в производстве пищевых продуктов – 29 600 рублей. В итоге в 2020 году удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 104,8%, в пищевой промышленности – к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности – 95,4%.

При ведении колдоговорной кампании на предприятиях и в организациях территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации.

По данным региональных отчетов за 2020 год, 80,9% колдоговоров содержат условие по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, порядок индексации заработной платы установлен в 71,3% колдоговоров.

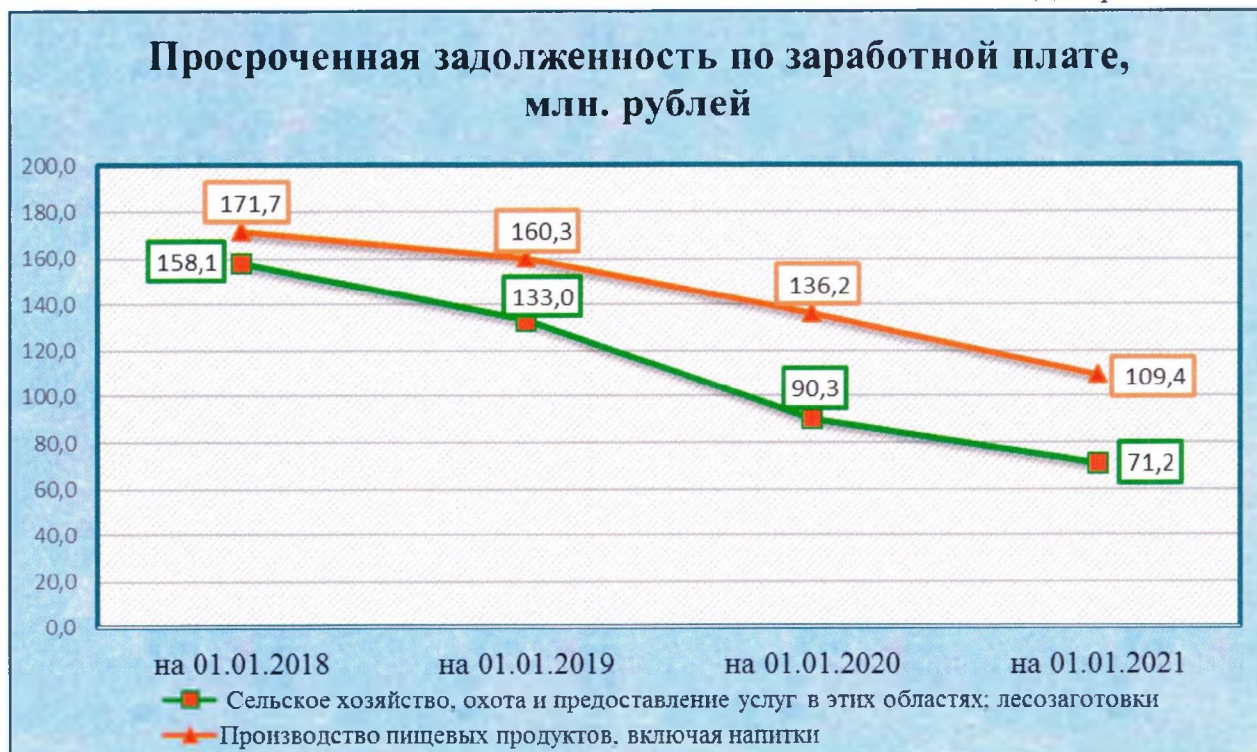
Однако по информации территориальных организаций Профсоюза, в ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – в зависимости от финансового состояния предприятия, особенно в организациях сельского хозяйства, что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. Переломить данную ситуацию и включить четкий механизм индексации с конкретными сроками, механизмом, процентом до настоящего времени затруднительно. Проблема по реализации данного пункта остро стоит на многих предприятиях нашей отрасли. Работодателями практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным должностям, на основании мониторинга территориального рынка труда, о чем уже было сказано выше.

Центральный комитет и территориальные организации Профсоюза принимали активное участие в общероссийской кампании «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума». В 51 отраслевом соглашении по АПК, заключенном на региональном уровне, содержится

обязательство по установлению минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

Предпринимались и другие шаги, нацеленные на рост заработной платы, выведение ее из серого поля. Так, при участии Саратовской областной организации Профсоюза в 2019 году подготовлены Методические рекомендации «Расчет уровня фонда оплаты труда для животноводства и растениеводства, основанного на средних удельных затратах в каждой из отраслей, соотношения фонда оплаты труда и объема реализации продукции», в которых приведены обоснования принципов формирования фонда оплаты труда, уровня затрат на оплату труда в структуре затрат на производство продукции растениеводства и животноводства на крупных и средних сельскохозяйственных предприятиях и в крестьянских (фермерских) хозяйствах с учетом специализации на примере Саратовской области, даны методические подходы по формированию ФОТ.

Профсоюз реагировал на проблему сохранения просроченной задолженности по заработной плате. В отчетном периоде руководителям регионов, в которых допущена наибольшая задолженность по заработной плате (республики Дагестан, Карелия, Забайкальский, Красноярский края, Волгоградская, Вологодская, Ивановская, Калужская, Кемеровская, Ленинградская, Оренбургская области), направлялись обращения о принятии мер по устранению задолженности по заработной плате перед работниками отрасли. По всем обращениям были получены ответы с обозначением принимаемых мер по исправлению ситуации. Итогом проводимой работы стало снижение долгов по заработной плате в отраслях АПК (см. *Диаграмма № 7*).



В отчетном периоде в рамках Межведомственной рабочей группы проводилась работа по внесению отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России (Депветеринарии) провел анализ численности работников, уровня заработной платы, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии и согласовал раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии» и добился включения данного раздела в Единые рекомендации. В 2020 году работа по совершенствованию данного раздела продолжилась. Так в документе на 2021 год согласована рекомендация по установлению надбавки за стаж непрерывной работы в процентах к должностному окладу в зависимости от выслуги лет. Для закрепления молодых специалистов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях рекомендовано производить выплату процентной надбавки к заработной плате лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет, а также предусмотреть единовременную выплату выпускникам образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные учреждения ветеринарии Дальневосточного федерального округа.

По главе 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации

В рамках работы в РТК Профсоюз рассматривал материалы и проекты нормативно-правовых актов, касающиеся деятельности государственных внебюджетных фондов; установления коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций; утверждения правил определения величины прожиточного минимума пенсионера в субъектах Российской Федерации; проектов федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и ряда других.

По решению Президиума Профсоюза направлены обращения и предложения по законопроекту «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» в адрес Президента Российской Федерации, в Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов и Комитет по аграрным вопросам Государственной Думы, в Общероссийский народный фронт, в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

Профсоюз добился разморозки с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности; проводит работу по расширению списка должностей и профессий, попадающих в сферу действия ст. 17 ФЗ «О страховых пенсиях»; продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывает правовую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения наградений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами. Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена информация по этому вопросу.

На заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов рассмотрены вопросы об исполнении социальных гарантий для работников организаций агропромышленного комплекса в связи принятием пакета законов о пенсионной реформе.

Профсоюз уделяет внимание распространению положительного опыта по реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций, закрепленных в

коллективных договорах и соглашениях, что позволяет работникам организаций АПК иметь актуальную информацию и получать дополнительные социальные гарантии, в том числе по социальной поддержке женщин, молодежи, ветеранов, одиноких родителей, иных уязвимых категорий работников. Информация об изменениях в законодательстве, касающемся социально-трудовой сферы, разъяснения и ответы на вопросы, волнующие членов Профсоюза и работников отрасли размещаются на интернет-сайте и вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер».

В соответствии с коллективными договорами осуществляется софинансирование оздоровления работающих и членов их семей; выделяются дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка; частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях. Положительный опыт работы в этом направлении накоплен в Татарстанской и Удмуртской республиканских, Краснодарской и Ставропольской краевых, Белгородской, Воронежской, Курской, Орловской областных организациях Профсоюза.

Территориальные и первичные организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении летних детских оздоровительных кампаний. Правовой инспекцией труда Профсоюза проводился мониторинг, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Итоги кампании рассматривались на заседании постоянной комиссии по правовой работе Центрального комитета Профсоюза.

Совместно с органами исполнительной власти, руководителями предприятий, организаций, учреждений, имеющих на балансе стационарные оздоровительные лагеря, в рамках региональных межведомственных комиссий по детскому отдыху и оздоровлению рассматривались и решались вопросы, связанные с обеспечением финансирования оздоровления и отдыха детей за счет различных источников, организацией качественного питания в детских учреждениях, соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, обеспечением безопасности детей и сотрудников, организацией воспитательной и содержательной работы в детских учреждениях, установлением для них льготных тарифов оплаты за землепользование, воду, электроэнергию.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось вопросам социальной защиты северян. В 2018-2019 годах Профсоюз выступил соорганизатором V и VI Межрегиональных конференций по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, прошедших в г. Хабаровске и г. Салехарде. Основными темами дискуссий на конференции стали закрепление специалистов в

климатически неблагоприятных регионах, возвращение прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий; необходимость дотирования авиаперелетов в арктические и дальневосточные субъекты РФ. Профсоюз внес предложения для включения в итоговый документ Конференции по решению проблем развития агропромышленного комплекса, обеспечению госгарантий, касающихся северных регионов России.

Профсоюз представлен в Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации. На заседаниях Правления Фонда рассмотрены предложения по изменению подходов к определению страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; вопросы электронных родовых сертификатов; отчет о реализации проектов «Открытый контракт», «Прямые выплаты»; схема компенсации денежных средств за самостоятельно приобретённые ТСР инвалидам, пострадавшим на производстве; системы управления рисками, связанными с утомляемостью, и многие другие.

По главе 7. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществляют постоянный контроль за выполнением мероприятий Отраслевого и региональных соглашений, коллективных договоров, региональных и территориальных программ по улучшению условий и охраны труда, оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда.

Представители Профсоюза участвуют в проведении специальной оценки условий труда, расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, своевременным проведением медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечением их средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Эта работа осуществляется во взаимодействии с техническими инспекциями труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

В период действия Отраслевого соглашения техническими инспекторами труда Профсоюза проведено 322 проверки соблюдения

законодательства о труде, в том числе 186 проверок совместно с органами государственного надзора и контроля. По их результатам выдано 182 представления об устранении выявленных нарушений законодательства по охране труда, окружающей среды, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения специальной оценки условий труда. Расследовано 142 несчастных случая на производстве.

Вопросы охраны труда рассмотрены на VII-ом Съезде Профсоюза. Было отмечено, что данные профсоюзного контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений по охране труда свидетельствуют о фактах нарушения законодательства о труде. К выполнению работ, в том числе повышенной опасности привлекается необученный персонал, в ряде случаев без спецодежды и средств защиты. Допускается эксплуатация неисправных машин и механизмов, на рабочих местах отсутствуют инструкции по охране труда. Для их устранения необходимы совместные усилия работодателей, органов управления агропромышленным комплексом, государственных и муниципальных структур.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрена работа технической инспекции труда Профсоюза. Было отмечено, что наличие на предприятиях действенных профсоюзных организаций положительно влияет на создание здоровых и безопасных условий труда, способствует сохранению здоровья и жизни работников. Технические инспектора труда, профсоюзные организации стали больше уделять внимания качеству заключаемых письменных трудовых договоров в части отражения в них условий труда, режима труда и отдыха, выплаты предусмотренных компенсаций за вредные условия труда.

Большую помощь в работе Центрального комитета Профсоюза оказывает постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности. На ее заседаниях изучалась практика работы территориальных и первичных организаций по организации профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда на производстве; обсуждались вопросы т.н. нулевого травматизма и поведенческого подхода к охране труда и производственной безопасности, рассмотрено «Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда», заключенное с компанией Данон в России.

Председатель Профсоюза является сопредседателем рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. От имени Профсоюза в РТК вносились предложения по совершенствованию законодательства по охране труда,

давались экспертные заключения. Так, были рассмотрены проекты Правил по охране труда в сельском хозяйстве (утверждены приказом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.10.2020 №746н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 ноября 2020 г., регистрационный № 61093) и Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (утверждены приказом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 декабря 2020 года №866н, зарегистрирован в Минюсте России 24.12.2020 №61788).

В регионах проводятся межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива. Состояние охраны труда и производственного травматизма рассматривалось на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссиях по охране труда.

В целях активизации и стимулирования работы уполномоченных по охране труда региональные организации Профсоюза ежегодно проводят смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», подводят итоги работы уполномоченных с присуждением призовых мест и денежными вознаграждениями. Уполномоченные по охране труда Профсоюза неоднократно становились лауреатами смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Так, в 2020 году первое место и звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» присвоено Михаилу Юрьевичу Ряшину – оператору филиала «Молочный комбинат «Липецкий» АО «ДАНОН РОССИЯ». Дипломом II степени награжден Ринат Раильевич Зубаиров – тракторист-машинист предприятия «Трудовик» Мелеузовского района Республики Башкортостан. Дипломом III степени награжден Олег Владиславович Ротанов - инженер-механик ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика».

Технические инспектора труда совместно с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда приняли активное участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда (28 апреля). В этот день во многих организациях агропромышленного комплекса прошли производственные совещания, выставки, конкурсы, лекции, выполнялись мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Центральный комитет Профсоюза 28 апреля 2021 года организовал вебинар на тему «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер».

Информационно-аналитические материалы, посвященные вопросам охраны труда, профзаболеваний, вопросам экологии публиковались в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и размещались на сайте Профсоюза.

В целом можно отметить, что принимаемые меры положительно сказываются на улучшении условий труда и предупреждении травматизма на производстве. За последние годы в АПК наблюдается некоторое снижение уровня травматизма на производстве. В то же время неудовлетворительные условия труда и несчастные случаи на производстве остаются серьезной проблемой в организациях АПК, особенно сельского хозяйства. Каждый третий в сельском хозяйстве занят на работах с вредными или опасными условиями труда. Уровень травматизма в сельском хозяйстве в 1,6 раза выше среднего по стране, а уровень смертельного травматизма в 2 раза выше. Причиной многих травм явились недостатки в обучении работников правилам охраны труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности и трудовой дисциплины, слабое финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве. Стоит отметить, что на мероприятия по охране труда расходуется в 2,3 раза меньше средств, чем в среднем по экономике страны, это самый низкий показатель среди всех видов экономической деятельности.

Проблемы охраны труда усугубляются и тем, что Министерство сельского хозяйства Российской Федерации не наделено полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда и этими вопросами занимается нерегулярно. В связи с этим Председатель Профсоюза обратилась в Минсельхоз России с предложениями:

разработать и принять (ст. 210 ТК РФ) ведомственную целевую программу улучшения условий и охраны труда;

восстановить систему обучения и переподготовки для руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций по вопросам охраны труда в образовательных организациях аграрного профиля;

провести консультации с организациями, представляющими интересы работодателей и работников, по вопросу ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

провести совещание с руководителями органов управления АПК субъектов Российской Федерации о выполнении Плана мероприятий Минсельхоза России по снижению производственного травматизма на 2020 год.

Министром сельского хозяйства Д.Н. Патрушевым даны поручения по

реализации поступивших предложений. В частности, принимаются меры по восстановлению системы обучения и переподготовки для руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций. Намечено проведение совещаний с руководителями органов управления АПК субъектов Российской Федерации о выполнении Плана мероприятий Минсельхоза России по снижению производственного травматизма.

По главе 8. Молодежная политика

По данным статистической отчетности за 2020 год 243 356 человек из числа учащейся и рабочей молодежи АПК являются членами Профсоюза, что составляет 43,5 процентов от общего числа членов Профсоюза.

В Профсоюзе создан Молодежный совет, который ведет целенаправленную работу по привлечению внимания к проблемам молодежи, усилению их правовой и социальной защищенности, пропаганде здорового и активного образа жизни. Члены Молодежного совета Профсоюза уделяют внимание вопросам формирования современного имиджа профсоюзных организаций, предлагают и реализуют инновационные формы и методы работы в молодежной среде.

Президиум Профсоюза ежегодно проводит конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики.

В республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза действуют более 30 молодежных советов (комиссий). Созданы молодежные советы в городских, районных и первичных профсоюзных организациях.

Более подробная информация о работе Молодежного совета Профсоюза размещена на сайте и в вестнике «АгроПрофКурьер».

По главе 9 Отраслевого соглашения. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

Необходимо отметить, что за отчетный период структурными организациями Профсоюза совместно с работодателями приняты меры по укреплению системы социального партнерства в агропромышленном комплексе страны, созданию разветвленной системы договоров и соглашений разного уровня. Так, по состоянию на 31 декабря 2020 года действовали 54 отраслевых соглашения по АПК на уровне субъектов

Российской Федерации; 178 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные); 17 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК. В организациях агропромышленного комплекса заключено 4051 коллективный договор.

Специалистами аппарата Профсоюза актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, обязательствах, взятых на себя сторонами.

В 2020 году после длительного перерыва были заключены отраслевые соглашения в Калининградской и Сахалинской областях. Однако в ряде субъектов региональные отраслевые соглашения отсутствуют на протяжении длительного времени. Это Красноярский край, Архангельская, Новгородская области, города федерального значения Москва и Санкт-Петербург. С 2015 года не заключаются отраслевые соглашения в республиках Ингушетия и Марий-Эл, в Кемеровской области. В 2016 году закончился срок действия отраслевых соглашений в республиках Адыгея и Дагестан. Где-то отсутствуют отраслевые объединения работодателей, где-то не уделяется достаточное внимание со стороны как органов управления АПК, так и со стороны руководителей территориальных организаций Профсоюза. Это означает, что в данных субъектах отсутствуют механизмы социального партнерства в АПК, что является недопустимым, и надо сообща думать, как эту ситуацию исправлять.

Особенно это важно понимать в связи с теми поправками, которые были внесены в Конституцию Российской Федерации в 2020 году при участии представителей Профсоюза. В обновленную Конституцию заложены важнейшие принципы – уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность. Эти положения Конституции должны быть реализованы на уровне каждого региона, отрасли, района, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях.

Серьезным тормозом для развития социального диалога является узаконенный отказ от присоединения работодателей к заключенным соглашениям. При этом реестр отказников от федеральных отраслевых соглашений Рострудом не ведется, не определены критерии обоснованности отказов от трехсторонних соглашений.

Так, в 2020 году в Воронежской области 21 работодатель АПК, в организациях которого имеются профсоюзные организации, отказался от присоединения к областному трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и

объединениями работодателей на 2020-2022 годы. Численность работающих на этих предприятиях - 5354 человека, в том числе членов Профсоюза - 2245 человек. Основная причина отказа – ухудшение финансового состояния и несогласие с п.3.11 трехстороннего соглашения по обеспечению размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) на уровне не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

Крупные агрохолдинги, действующие в области, такие как ГК «Продимекс», ГК «АгроЭко», ГК «Молвест», ГК «Агрокультура», ГК «Черкизово» и другие отказываются вступить в региональное объединение работодателей АПК, не присоединяются к трехсторонним соглашениям. На них равняются и более мелкие компании. В результате вопрос заключения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2021-2023 годы не решен.

Считаем, что государство должно проводить последовательную политику по развитию социального диалога в отраслях, а для этого вводить практику позитивной дискриминации в отношении работодателей, которые не желают состоять в объединениях работодателей, участвовать в соглашениях и тем самым провоцируют социальный демпинг.

Центральный комитет Профсоюза предоставляет юридическую помощь и проводит экспертизу проектов коллективных договоров и отраслевых соглашений по запросу территориальных организаций Профсоюза. Оказывает помощь в разработке переговорных стратегий и проведении переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

Вопросы, касающиеся социально-трудовой сферы, реализации соглашений и развития социального партнерства в АПК в течение отчетного периода регулярно рассматривались на заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

На территориальном уровне для поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, повышения значимости коллективного договора проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2018-2020 годах за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства награждены нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом награждены 49 человек.

Спасибо за внимание!